

Maersk Training AS
retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Aktsomhetsvurdering

Åpenhetsloven

2025



INNHold

INNLEDNING	3
RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV	3
OVERORDNEDE MÅL.....	3
GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	3
EN INTEGRERT DEL AV STRATEGIEN	3
RAPPORTERINGSSTANDARD.....	4
ORGANISERING AV ARBEIDET OG ANSVARSFORHOLD	4
MAERSK TRAINING`S INTERESSEPARTER	5
PROSESS FOR AKTSOMHETSVURDERING OG STØTTETILTAK	5
AKTSOMHETSVURDERINGENS SEKS TRINN	6
VESENTLIGHETSANALYSE	6
INTERESSENTDIALOG	7
VÅRE FORPLIKTELSER.....	10

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	3 of 11

Innledning

Hensikten med åpenhetsloven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Loven innebærer også at virksomheter må kunne gi allmennheten tilgang på informasjon om disse forholdene, og arbeidet virksomhetene gjør for å sikre dette.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper), som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Informasjonsplikten er gjeldene fra loven trer i kraft.

Retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv skal være basert på åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Retningslinjene skal omfatte hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningspartnere.

Overordnede mål

Vi skal:

- Fremme respekt for menneskerettigheter, mangfold og anstendige arbeidsforhold
- Utføre etisk handel og ansvarlig næringsliv
- Opptre ansvarlig gjennom aktsomhetsvurdering

I egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere

Grunnleggende menneskerettigheter og bærekraftig utvikling

Som en viktig og seriøs aktør er vi opptatt av grunnleggende menneskerettigheter, bærekraft, vekst og utvikling i omgivelsene og dette vil være vårt fokusområde. Vi skal også se Maersk Training AS sitt arbeid i et nasjonalt og globalt perspektiv.

Det gir oss et ansvar og muligheter som vi tar på største alvor.

Gjennom kunnskap, engasjement og bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

En integrert del av strategien

I løpet av 2025 har Maersk Training AS både intensivt og strukturert arbeidet med bærekraft ytterligere. For å rette innsatsen mot de områdene som er viktigst for både interessentene og vår langsiktige verdiskaping har vi gjennomført en vesentlighetsanalyse. Basert på vesentlighetsanalysen er det formulert konkrete mål som inngår i en overordnet strategi for bærekraft som vedtas av styret.

Bærekraft er videre løftet inn som et prioritert satsingsområde i konsernstrategi for perioden 2023-2025. Den overordnede strategi er at Maersk Training AS skal være en pådriver for bærekraftig utvikling.

Bærekraft har i større grad blitt implementert i våre styrende dokumenter, og det er gjennomført ytterligere kompetansehevende tiltak for hele organisasjonen. Det er også igangsatt flere interne prosesser for å implementere bærekraft i driften.

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	4 of 11

Rapporteringsstandard

Maersk Training AS skal redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3c. Denne stiller krav til rapportering knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, det ytre miljø og bekjempelse av korrupsjon i forretningsstrategier, daglig drift og i forholdet til interessenter.

For å sikre en systematisk og strukturert tilnærming, skal vi rapportere i henhold til gitt standard. Maersk Training as vil i 2025 arbeide med å tilpasse seg nye krav, og vil i den forbindelse gjennomføre en oppdatert vesentlighetsanalyse.

Vi skal i 2025 fortsette vår rapportering ihht krav og forventninger i Åpenhetsloven.

Maersk Training AS skal videre følge markedspraksis samt relevante anbefalinger. Den rapporterte informasjonen skal være presis, balansert, forståelig, sammenlignbar, rettidig og pålitelig. Maersk Trainings bærekrafts rapportering inngår i årsrapporten. Den vil også fungere som et selvstendig dokument som publiseres på vår nettside.

Organisering av arbeidet og Ansvarsforhold

Styret har ansvar for å fastsette retningslinjer og strategi for bærekrafts arbeid og retningslinjer for ansvarlig næringsliv, mens Managing Director Norway har ansvaret for implementering av strategien.

Maersk Training AS etablerte i 2022 en egen bærekrafts komite, som består av bærekraftansvarlige som representerer ulike fagområder.

Maersk Training AS vil være underlagt den norske åpenhetsloven.

Maersk Training's styringssystem oppfyller kravene i og er sertifisert i henhold til ISO 9001-2015, ISO 45001 og ISO 14001-2015. Vårt ledelsessystem inneholder ulike retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (inkludert leverandørkjeden eller forretningspartnere):

- Etske retningslinjer
- Personnel håndbok
- Vurdering av kritiske leverandører (prosedyre)
- GDPR-prosedyrer
- Bærekraft Prosedyre & Policy
- Retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Aktuelle lover og forskrifter

Maersk Training AS har gjennomgått en prosess for due diligence-vurdering (rapport) i henhold til OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderingene vil gjelde forhold som har betydning for virksomheten, noe som forutsetter en sammenheng mellom virksomheten og risikoen. Rapporten vil bli publisert i tråd med regulatoriske krav.

Som en del av aktsomhetsvurderingen blir følgende områder gjennomgått og oppdatert:

- Sikre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer, inkludert hele virksomheten, forsyningskjeden og forretningsforbindelser.
- Overvåke og vurdere negativ påvirkning/risiko basert på virksomheten selv, leverandørkjeder og forretningspartnere, samt utarbeide en samlet risikovurdering, og risikoområder for kartlegging og tiltak.
- Basert på funnene skal virksomheten utvikle og implementere planer og rutiner for å stoppe, forebygge eller redusere negativ påvirkning/skade
- Implementere tiltak for å kartlegge og motvirke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	5 of 11

- Overvåke implementering og resultater
- Kommunisere med berørte parter og rettighetshavere om hvordan virkningen håndteres
- Sikre eller samarbeide om tiltak der det er nødvendig

Maersk Training`s Interesseparter



Prosess for aktsomhetsvurdering og støttetiltak

§4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

Formål: Skaffe oversikt over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomheter og i leverandør-/verdikjede

Maersk Training AS skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	6 of 11



Aktsomhetsvurderingens seks trinn

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, som må gjentas igjen og igjen.

Aktsomhetsvurderinger i seks trinn

[Trinn 1](#)

[Trinn 2](#)

[Trinn 3](#)

[Trinn 4](#)

[Trinn 5](#)

[Trinn 6](#)

Vesentlighetsanalyse

Vesentlighetsanalyse for å avdekke hvilke bærekrafttemaer som er viktig for interessentene våre, og som samtidig er viktig for Maersk Training's evne til langsiktig verdiskaping.



Temaene som anses som de mest vesentlige, og rapporteres i henhold til GRI i årsrapporten.

Interessentdialog

	Dialog/møtested	Viktigste tema for interessent	Tiltak
Kunder	- Kundemøter/kundekontakt - Kontakt med Kundeservice - Sosiale medier - Arrangement	- Nærhet, og lokalkunnskap - Brukervennlige produkter og tjenester - Kompetanse - Bidrag til næringsutvikling - Dialog knyttet til hvordan bærekraft påvirker den enkelte bransje	- Etablering/videreutvikling av digitale løsninger - Tett oppfølging - Gjennomføring av kunde/temamøter - Deltakelse i arrangement - Tilrettelegging av informasjon - Bærekraft er innlemmet i bransjeanalyser - ESG scoring

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	8 of 11

		og kunde • samfunnsengasjement	
Medarbeidere	- Arbeidsmiljøundersøkelse - Medarbeiderutvikling - Lederutvikling - Medarbeidersamtaler - Møter med konserntillitsvalgte - Møter med verneombudene	- Likestilling og mangfold - Attraktiv arbeidsplass - Kultur for læring og utvikling - Arbeidsrett og arbeidsmiljø - Bærekraft i Maersk Training as	- Delta i ulike nasjonale fora - Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelse fulgt opp i alle avdelinger - Kommunikasjon fra bærekrafts komite og ulike bærekrafts workshops - Kompetanseheving gjennom deltakelse i ulike workshops og bærekrafts fora - Gjennomføring av kurs gjennom E Learning - Tilrettelegging for kurs og videreutdanninger - Kampanjer (mangfold og menneskerettigheter)
Leverandører	- Løpende kontakt via telefon-/video-/fysiske møter - Jevnlige oppfølgingsmøter - Leverandørvurderinger - kravspesifikasjoner	- Åpen og etisk forretningsførsel - Krav til leverandører - Kompetanse og omstilling - Bærekraft, prinsipper, materialvalg, transport, klima	- møter gjennom året, der bærekraft er et av flere temaer på agendaen - Bærekraft inngår som vurderingskriterium når nye leverandører vurderes - Bærekraft er innarbeidet som eget punkt i rutiner for anskaffelse

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	9 of 11

Samarbeids- partnere	• Løpende kontakt via telefon-/video-/ fysiske møter • Jevnlige oppfølgingsmøter	• Støtte til forskning • Bidrag til næringsutvikling • Støtte til lokalsamfunnet • Åpen og etisk forretningsførsel • Kompetanse og omstilling på bærekraft • Bærekraftig drift	• Støtte til prosjekter • Samarbeid om seminar og konferanser der bærekraft er gjennom- gående tema • nettverksgrupper og forum • Tett samarbeid med parter ved gjennomføring av Næringsteft • ulike workshops med bærekraft som tema hos partnere
Bransje- og interesse- organisasjoner	• Løpende kontakt via telefon-/video-/ fysiske møter • Deltakelse på arrangement • Deltakelse i nettverks-/ referansegrupper	• Åpen og etisk forretningsførsel • Kompetanse og omstilling • Bærekrafts risiko • Bærekraftig finans	• Deltakelse i referansegruppe for bærekraft og klimagruppe • Deltager i lokale interesseorganisasjoner
Myndigheter	• Deltakelse i ulike råd og utvalg • Tett dialog med aktuelle myndigheter • Telefon-/video-/ fysiske møter	• Risikovurderinger i et bærekraftsperspektiv • Antihvitvaskarbeid • Forhindre korrupsjon og økonomisk kriminalitet • God virksomhetsstyring • Stabile og sikre IT-løsninger • Personvern og informasjonssikkerhet • Implementering av EUs bærekrafts regelverk	• Innarbeiding av ESG-faktorer • Innhenting av gyldig legitimasjon og løpende oppdatering av kunder • Rapportering i henhold til krav og forventninger • Implementering av ESG-faktorer i interne overordnede retningslinjer og rammeverk

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	10 of 11

Nærmiljø, lag og organisasjoner, næringsforeninger

- Løpende kontakt via telefon-/video- / fysiske møter
- Deltakelse på arrangement
- Styreverv
- Studieprogramråd
- Gjesteforelesninger

- Kompetanse og omstilling
- Støtte til forskning/prosjekter
- Bærekraftige forretningsmodeller

- Gjesteforelesning ved universitet og høyskoler, arrangement
- bidragsyter til forskningsaktiviteter
- Støtte til ungdoms- og studentbedrifter
- Støtte til idrettslag og lokale lag og organisasjoner
-

Våre forpliktelser

Maersk Training as har sluttet seg til flere nasjonale bærekrafts- initiativer, målsettinger og rammeverk, som alle legger føringer for vårt arbeid innen bærekraft. (ref prosedyre/policy for bærekraft)

Vesentlige temaer

Som følge av gjennomført vesentlighetsanalyse, våre valgte bærekraftsmål og langsiktige strategi er det definert følgende temaer som er særlig viktige for både Maersk Training og interessentene våre.

- Åpen og etisk forretningsførsel
- Likestilling og mangfold
- Kompetanse og omstilling
- Krav til leverandører
- Klima og miljø
- Økonomiske resultater
- Bidrag til næringsutvikling
- Støttespiller for lokalsamfunnet

Vi har identifisert fire overordnede fokusområder for vårt arbeid – for å skape gjensidig forsterkende effekter av tiltakene.

Disse fokusområdene er:

- Vi skal ha fokus på bærekraft i alle relasjoner med kunder og samarbeidspartnere
- Vi skal utvikle og dele kompetanse på bærekraft
- Vi skal omfavne en inkluderende og mangfoldig kultur
- Vi skal gå foran og holde orden i eget hus

Tiltakene vi gjør vil være innenfor ett eller flere av disse områdene – og er direkte relatert til vesentlighetsanalysens risikoer og muligheter.

	ÅPENHETSLOVEN	Date:	01.07.25
		Rev. No:	03
		Page No:	11 of 11

Maersk Training vil i rapport for 2025 gi en nærmere beskrivelse av:

- Hvorfor temaet er viktig
- Planlagte tiltak fremover
- Måling og evaluering
- Ansvarlig enhet
- Viktigste styrende dokumenter

De handlinger som er utført for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekrafts rapporten er utarbeidet i samsvar med prinsipper for bærekrafts rapportering og skal baseres på blant annet:

- En risikoanalyse, for å identifisere relevante bærekrafts spørsmål
- Intervjuer med ledelsen og relevante ansatte på bedriftsnivå angående bærekraftstrategi og retningslinjer for vesentlige spørsmål, og håndtering og implementering av disse på tvers av virksomheten
- Intervjuer med relevante ansatte på bedriftsnivå som er ansvarlige for å frembringe informasjonen, samt utføre interne kontrollprosedyrer og konsolidere dataene i bærekrafts rapporten
- Gjennomgang av relevant intern og ekstern dokumentasjon, på stikkprøvebasis, for å fastslå påliteligheten til bærekrafts rapporten
- Vurdering av prinsipper for bærekrafts rapportering